



# Ege bladet



Nyt fra Århus Købmandsskole KURSUSAFDELINGEN · 6 / 2006

## Når kursuslokalet er et skønt naturområde i Vestjylland...

**Her ude i den skønne natur, uden powerpoint-shows og lange indlæg fra talerstolen, bliver samarbejde og holdånd pludselig det mest naturlige i hele verden.**

Det er en større logistik-udfordring at få sendt godt og vel 350 medarbejdere fra DSB's centralværksted i Århus på efterårsseminar – vel at mærke uden at lukke produktionen ned i de dage, hvor seminaret løber. Det kan naturligvis kun lade sig gøre, ved at sende folk af sted i hold over et par uger. Og den opgave har DSB i en årrække overladt til Kursusafdelingen.

I år havde konsulent Rasmus Skovgaard fra Kursusafdelingen valgt en alternativ model, og i stedet for et klassisk kursuscenter blev deltagerne sendt i bus fra Århus til Vestjylland. Ud i naturen. Her blev deltagerne udfordret i en række outdoor-øvelser, hvor team-kommunikationen virkelig blev sat på prøve. Efter dagens anstrengelser blev der budt på middag og overnatning på vandrehjemmet i Stoholm, inden holdet blev afløst af næste gruppe, og derefter returnerede til Århus.

De utraditionelle og simple rammer skulle vise sig at være velvalgte, og i løbet af kursusdagene blev der både grint, svedt og

samarbejdet til den store guldmedalje.

Inden seminaret var der udpeget en lille gruppe af ambassadører blandt DSB-medarbejderne, som gennem alle dagene fungerede som link mellem konsulenterne og deltagerne. En af ambassadørerne Finn Skaarup Jensen, der til daglig er procesmedarbejder i DSB's IC4-gruppe, fortæller:

– Det er en fantastisk oplevelse at være af sted sammen. I starten er der nogle enkelte kolleger, der synes det er noget pjat, men de løsner hurtigt op, og det ender med, at alle går op i

*Nærkontakt. Medarbejderne fra DSBs centralværksted i Århus kom tættere på hinanden. Bogstaveligt talt.*



*Kursusafdelingen har gennem de seneste år været medarrangør af efterårsseminaret for alle ansatte ved DSBs centralværksted i Århus. I år blev de mere end 350 deltagere sendt i busser til Vestjylland.*





øvelserne med stor energi. Og pludselig står man arm i arm med nogle kolleger, man aldrig har talt med før. Jo. Vi får helt sikkert noget med hjem, fortæller han.

Målet for årets seminar er netop, at kommunikationen på tværs mellem de forskellige teams på værkstedet skal styrkes.

– Gennem dagen er holdet opdelt i mindre grupper, som bevæger sig rundt i terrænet og bliver udfordret med forskellige samarbejdsøvelser. Her bliver det hurtigt synligt for alle, at de er nødt til at samarbejde og gøre brug af de forskellige kompetencer, den enkelte besidder, forklarer konsulent Rasmus Skovgaard fra Kursusafdelingen.

Da vi på et tidspunkt møder en af grupperne i færd med at løse en opgave, står det lysende klart, at de daglige kolleger har indtaget nye og overraskende roller. Her er der både brug for den analytiske, den stærke, den tunge, den

kommanderende og den taktiske kollega. Og midt i den dejlige natur og med al energien koncentreret om den stillede opgave, kommer de granvoksne mænd pludselig til at stå og omfavne hinanden tæt.

– Det giver nogle gode grin, men også nogle oplevelser af, at det godt kan betale sig at give en hjælpende hånd, og måske lytte en ekstra gang til en kollega, fortæller Finn Skaarup Jensen.

Teamudviklingsøvelserne er et af de kursustilbud, som Kursusafdelingen i de seneste år har haft succes med at gennemføre.

– Vi har mulighed for at kombinere vores faglige og pædagogiske kompetencer og samtidig flytte aktiviteterne ud af huset, så de utraditionelle rammer bidrager til at skærpe motivationen hos deltagerne. Samtidig har vi stor erfaring med at håndtere store grupper på mange hundrede deltagere. Det er de færreste, der kan det, fortæller Rasmus Skovgaard.



*Vil du vide mere om kommunikations- og teamudviklingskurser fra Kursusafdelingen, så kontakt:*

*Konsulent  
Rasmus Skovgaard  
E-mail: [rakr@aabk.dk](mailto:rakr@aabk.dk)  
Tlf. 8936 3000*



## Et skub i den rigtige retning

Uanset om det er afdelinger, der skal sammenlægges, medarbejdere der skal motiveres, eller nye arbejdsmetoder der skal indarbejdes, så er det en stor ledelsesmæssig udfordring at motivere medarbejderne og stimulere deres forandringsvilje.

Vores konsulenter har foruden en faglig og pædagogisk baggrund også personlige ledererfaringer fra danske virksomheder og er derfor velkvalificerede til at skræddersy kurser inden for personaleudvikling og teambuilding.

Vi tilbyder specialdesignede kurser både på det organisatoriske og personlige plan i form af kompetenceudvikling, ledertræning, lederuddannelse og medarbejderudvikling. Vi underviser også i samarbejdets kunst. Her har vi fokus på menneskeforståelse, teamsamarbejde og teambuilding.

Læs mere på [www.kursus.aabk.dk](http://www.kursus.aabk.dk)